

# В родном городе лучше!

Екатерина СПИРИДОНОВА

О том, как донести эту простую, но очень важную мысль до юного поколения, непрерывно размышляют светлые умы нашего города. Статистика неумолима: с каждым годом численность населения Камышина уменьшается. Молодёжь не особо охотно остаётся в родных краях, предпочитая учёбу и трудоустройство в крупных городах. Причины при пристальном рассмотрении довольно очевидны. Но есть ведь масса вещей, которые способны удержать новое поколение от переезда. Только как их правильно преподнести, на какие рычаги нажать и что изменить, чтобы каждый школьник и студент мог сказать, что в родном городе лучше?



В ходе экскурсии на предприятие «Кузница» директора школ увидели, на какие условия труда может рассчитывать молодёжь

## Говорим о будущем

На эту тему уже не первый год размышляет большой неофициальный экспертный совет, в состав которого входят директора образовательных учреждений, представители администрации и руководители предприятий Камышина. Все они заинтересованы в том, чтобы как можно меньше выпускников покидали родной город, и постоянно думают над тем, как воплотить это в жизнь. Традиционно местом их встречи является Камышинский технологический институт. Но на этот раз формат совещания на тему «Взаимодействие системы образования, бизнеса, администрации города с целью содействия социально-экономическому развитию города» решено было изменить, чтобы оно оказалось ещё более продуктивным. Но для начала собравшиеся определили, над какими вопросами им предстоит поразмыслить.

Ни для кого не секрет, что численность населения Камышина за последние годы заметно уменьшилась. Причин тому множество, как и последствий.

Такая вот негативная динамика наблюдается и в образовательных учреждениях, контингент уменьшается, как и число выпускников. Одиннадцатиклассники сейчас реже стали выбирать для сдачи ЕГЭ точные науки: физику, профильную математику и информатику. А ведь именно эти предметы чаще всего нужны для поступления в единственный вуз нашего города. В 2024 году Камышинский технологический институт выбрали всего 12 выпускников городских школ. Лишь единицы из них имеют действительно высокие баллы. При этом, как отметил руководитель IT-школы «Камышонок», среди учащихся младших и средних классов интерес к институту достаточно высокий. Ну, так почему же, повзрослев, дети не хотят получать образование в родном городе? В этом и предстояло разобраться собравшимся экспертам.

Модератор предложила участникам деловую игру в виде мозгового штурма. От каждой команды – представители администрации, директора школ, руководители предприятий и работники института – требовалось обозначить главные проблемы, приводящие к тому, что молодёжь уезжает. Команд получилось шесть, и каждая назвала по пять причин, из которых путём онлайн-голосования выбрали самые актуальные. Но обозначить проблемы – это лишь полдела. Куда важнее найти решение. Тут участники игры подключили весь свой профессиональный опыт и знания.

## Начинаем штурм

У директоров школ есть твёрдое убеждение, что дело в родителях, имеющих шаблонное представление о том, что залог успеха – переезд в большой город. Они настоятельно советуют своим чадам покорять мегаполисы. Но на самом деле не всё так радужно. Для того чтобы молодёжь оставалась, нужно и свой город сделать более привлекательным для жизни: создать программу льготного приобретения жилья для молодых специалистов, сделать более доступными медицинские услуги, развивать досуговые центры и открывать спортивные комплексы для работающих людей. Имея в своём городе больше привилегий, чем на чужбине, выпускникам не захочется уезжать.



## ФАКТ

Сегодня одиннадцатиклассники стали реже выбирать для сдачи ЕГЭ точные науки: физику, профильную математику и информатику. А ведь именно эти предметы чаще всего нужны для поступления в единственный вуз нашего города. В 2024 году Камышинский технологический институт выбрали всего 12 выпускников городских школ.

У преподавателей КТИ свой взгляд на сложившуюся ситуацию. Они видят главным камнем преткновения тот факт, что молодёжь не верит в возможность построения карьеры в Камышине. Но и тут есть решение. Школьникам и студентам нужно чаще устраивать экскурсии на предприятия и знакомить с успешными специалистами, проводить встречи с представителями интересных профессий. Нелишним было бы производствам выплачивать стипендии студентам в качестве гарантии дальнейшего трудоустройства. Ввести систему публичного стимулирования, то есть награждать и всячески поощрять молодых специалистов.

Команда, представляющая администрацию, отметила, что главная проблема заключается в отсутствии перспективы трудоустройства выпускников на высокооплачиваемую работу. Здесь альтернативным выходом могут стать социальные меры поддержки: служебное жильё, различные льготы, выплаты, санаторное лечение и т. д.

## Ищем решение

Директора школ, как никто другой, знают: нужно скорее решать проблему нехватки педагогических кадров. Но как это сделать? Предложение от камышан: повышение престижа профессии и зарплаты, предоставление служебного жилья, привлечение специалистов из больших городов, повышение квалификации уже работающих.

Сообщество работодателей (то есть представители предприятий Камышина) посчитало, что самая главная проблема кроется в нехватке учителей и преподавателей. Действительно. Кадровый голод – острая проблема для многих учреждений. Её решение эксперты из сферы образования видят в двух основных моментах. Во-первых, внедрить государственную систему распределения выпускников педагогических вузов, чтобы после получения диплома молодые специалисты обязаны были отработать определённое время в конкретной школе. Во-вторых, создавать федеральные программы поддержки малых городов. Например, шефство крупного бизнеса над провинциальными населёнными пунктами. Тогда и зарплаты у учителей в глубинке будут на уровне столичных.

В ходе деловой игры получился настоящий мозговой штурм, в котором участники генерировали одну идею за другой, едва успевая их фиксировать, вместе искали решение выявленных проблем, дискутировали, спорили.

Все команды пришли к выводу, что с большинством трудностей можно справиться, заручившись поддержкой крупного бизнеса и государства. Без федерального вмешательства преодолеть их сложно. Но участники встречи всё же определили, что они могут сделать здесь и сейчас, на местах.

Завершилось мероприятие экскурсией на одно из ведущих предприятий нашего города – ООО «Кузница». Директора школ своими глазами увидели, на какие условия труда и заработную плату может рассчитывать молодёжь. Многие заинтересовались и пообещали привести на подобную экскурсию своих учеников.