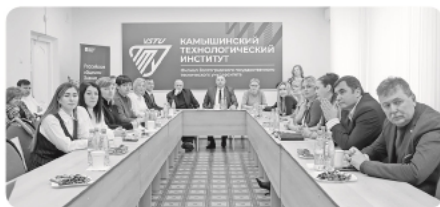


# Выпускникам колледжей нужно поступать в КТИ?

Светлана ТЫЦЕНКО

На минувшей неделе впервые за 30 лет в Камышинском технологическом институте собрались на одной площадке руководители практически всех местных и не только колледжей на расширенное совещание «Колледж – вуз: стратегия развития», чтобы выработать общие пути дальнейшего сотрудничества ради одной цели – дать возможность активной и перспективной молодежи оставаться работать в родном городе.



## Мост «колледж – вуз»

Директор КТИ Александр Хащенко рассказал о том, что камышинский вуз не первый год применяет практику выездных приемных комиссий, чтобы набрать лучших студентов. Предоставляет возможность продолжать обучение ребятам, отслужившим срочную, и даёт зелёный свет выпускникам колледжей для получения высшего образования.

В последнее время наш вуз успешно обучает иностранных студентов, все они из стран – бывших союзных республик: Туркменистана, Казахстана, Белоруссии. Александр Николаевич подчеркнул, что для иностранцев созданы хорошие условия: они проживают в городских гостиницах за скромную плату, практически все трудоустроены и стараются хорошо работать. Многие мечтают по окончании обучения получить гражданство РФ. Однако их русский оставляет желать лучшего.

К сожалению, среди российских студентов есть те, которые не хотят толком ни учиться, ни работать! Не секрет, что с такими приходится прощаться.

”  
В КТИ намечена конференция для потенциальных студентов, чтобы они сами походили по аудиториям и захотели здесь учиться

КТИ постоянно ищет новые пути развития. Появляются здесь и новые направления обучения. Одно из них – «Туризм и гостеприимство», именно эта специальность вошла в топ-50 в России.

За 30 лет работы единственный на сегодняшний день вуз в Камышине выпустил 15 848 человек. Подходы к образованию в высшей школе постоянно меняются. В настоящий момент, например, контрольные цифры приема КТИ получают на уровне столичных вузов: имени Плеханова, имени Баумана и других.

Понятно, что это неравная конкуренция во всех смыслах. А сохранять вузы в малых городах России однозначно надо. Не каждая семья потянет проживание своего чада в столице, даже при всех существующих студенческих привилегиях. Поэтому таким важным может стать мост «колледж – вуз», прежде всего, для самих ребят, большинство из которых не желают останавливаться на среднем профессиональном образовании.

## Производства заказывают целевиков

Первым взял слово проректор по учебной работе ВолгГТУ Алексей Фетисов:

– Камышинский технологический университет – один из трёх наших филиалов, который очень важен для Волгоградского технического университета! Он полностью поддерживает все флагманские программы. В головном вузе был создан новый инжиниринговый центр, в котором в настоящий момент 180 000 обучающихся. Мы хорошо понимаем необходимость создания Базовых кафедр. Сидна из них не первый год успешно работает в Камышине – предприятие «Камышинский Текстиль» предоставляет возможность студентам профильного направления одновременно с обучением получать трудовой опыт на производстве. Это не только дополнительные зарплаты для молодежи, но и – что куда более важно – работа над перспективой получения руководящих позиций в недалеком будущем.



Не секрет, что кадровый голод на производствах по-прежнему имеет место. Востребованы не только представители рабочих профессий, но и узкие специалисты с высшим и средним профессиональным образованием. В сентябре 2025 года в Волгограде прошло совещание на уровне губернатора, на котором шла речь о создании в нашем регионе специализированных методических центров, которые бы анализировали ситуацию на местах и рекомендовали вузам и колледжам готовить кадры напрямую по заказу предприятий.

Подготовка целевиков становится важнейшей задачей не только для медицинских учреждений, а буквально для всех производств. Такая практика позволяет выпускникам вузов гарантированно устроиться на работу по профилю сразу после получения диплома, а работодателю – заполнять вакансии не случайными, а квалифицированными кадрами.

Важный момент: ВолгГТУ в целом и КТИ в частности чётко отслеживают моменты трудоустройства своих выпускников. Более того, помогают с «координатами» высокооплачиваемых вакансий.

Сегодня в числе самых востребованных, как заявил Алексей Фетисов, специалисты металлургической, строительной, химической, машиностроительной отраслей, транспортники, айтишники, технологи пищевого производства.

## Жёсткие вопросы

Выступающих на этом мероприятии буквально завалили вопросами. Пожалуй, самые неудобные из них задавал заместитель директора Камышинского политехнического колледжа Андрей Сидев. А отвечать пришлось директору КТИ Александру Хащенко и проректору по учебной работе ВолгГТУ Алексею Фетисову.

– Когда молодой человек приходит учиться, он надеется не только стать дипломированным специалистом, но и начать достойно зарабатывать. И именно это – главная мотивация для поступления. Вы помогаете выпускникам КТИ трудоустроиться. Какого уровня зарплаты они у вас получают?

– Разумеется, по-разному. Не секрет, что сегодня хороший сварщик обходит по зарплате талантливого айтишника. Да, некоторые наши выпускники получили хорошую работу в Сбере и ВТБ, в некоторых других престижных компаниях. Искренне хотелось бы, чтобы их стало больше.

– Если КТИ продолжит обучение иностранных студентов, может, стоит им помочь и с изучением русского языка?

– Да, мы планируем организовать курсы по изучению русского языка, чтобы нашим иностранным студентам было легче с коммуникацией.

– Может, имеет смысл предоставить возможность самим ребятам, которые сейчас обучаются в колледжах, пообщаться со студентами КТИ, чтобы они поняли, чем живёт вуз, какие здесь возможности?

– Да, мы готовы провести конференцию для наших потенциальных студентов, чтобы они сами походили по аудиториям и лабораториям, увидели их техническое оснащение, пообщались с преподавателями и захотели здесь учиться!

